

**Государственное казенное общеобразовательное учреждение для детей, нуждающихся в
длительном лечении, Шафрановская санаторная школа-интернат**

СОГЛАСОВАННО

Председатель профсоюзного
Л.Я. Ахунова

Протокол № 15
от « 10 » 12 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКОУ ШСШИ

А.Д. Липова

Приказ № 258

от « 10 » 12 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ**об оказании материальной помощи работникам****1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам ГКОУ ШСШИ (далее по тексту – Учреждение).
- 1.2 Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику в особых случаях, на основании личного заявления работника.
- 1.3 Материальная помощь оказывается в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.
- 1.4 Источниками материальной помощи является экономия по фонду оплаты труда.
- 1.5 Порядок и условия оказания материальной помощи директору Учреждения определяет учредитель.

2. Условия оказания материальной помощи

2.1 Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

- рождение ребенка – до 5000 руб.
- смерть близких родственников – до 5000 руб.
- регистрация заключения брака – до 5000 руб.
- операции, требующие материальных затрат, приобретение дорогостоящих лекарств, необходимость прохождения дорогостоящего обследования – до 7000 руб.
- протезирование зубов – до 5000 руб.
- оплата за обучение (свое, детей) – до 7000 руб.
- матерям одним воспитывающим детей – до 5000 руб.
- пожары, наводнения или другие стихийные бедствия – до 9000 руб.
- увольнение в связи с выходом на пенсию по старости – минимальный размер оплаты труда.

3. Порядок оказания материальной помощи

- 3.1 Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника Учреждения с приложением обоснования заявления.
- 3.2 Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 3.3 Материальная помощь оказывается одному работнику не более одного раза в год.
- 3.4 Основанием для осуществления выплаты является приказ директора Учреждения.